

SÉMINAIRE

Faire évoluer son équipe face au changement

À PROPOS

Lorsqu'il s'agit de diriger une entreprise, une organisation ou un service, l'immobilisme n'est pas une option. L'adaptation constante à un environnement changeant oblige les directions à redéfinir régulièrement l'organisation et les missions de leurs équipes et de chaque collaborateur, dans un processus dynamique.

Selon les profils ou les caractères, le changement peut cependant être une source d'inquiétude, voire de stress.

Comment préparer le changement afin qu'il soit appréhendé par le plus grand nombre comme une chance plutôt qu'un risque ?

Cette formation apporte une méthode adaptée et efficace pour y parvenir.

OBJECTIFS

- Comprendre les réactions des collaborateurs face à un changement organisationnel
- Savoir communiquer le changement de manière adaptée
- Identifier la manière optimale et effective d'implémenter le changement
- Détecter les problèmes et les régler le plus rapidement possible
- Évaluer le bon profil pour encourager et conduire le changement
- Découvrir son profil actuel et la manière d'agir pour optimiser sa conduite du changement

PUBLIC CIBLE

Dirigeants supervisant une équipe, dans une entreprise ou dans une organisation publique ou parapublique.

INTERVENANT

Olivier Richard

Consultant formateur spécialisé dans le leadership, 25 ans d'expérience pratique dans la conduite d'équipe dans des entreprises de toute tailles, en Suisse et à l'étranger, Master of Science In Management HEC Paris.

CONTACT

058 715 33 15

cours.seminaires@fer-ge.ch

LIEU
FER Genève

DURÉE
1 jour
en présentiel

PRIX
Membre
CHF 550.-
Non-membre
CHF 750.-